

TABLEAU DES CONGES, AUTORISATIONS D'ABSENCE ET DISPONIBILITES DES MAITRES CONTRACTUELS ET AGREES A TITRE DEFINITIF DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVES



Division de l'Enseignement Privé

	TYPE DE CONGES	AVIS DU DIRECTEUR OBLIGATOIRE	DUREE	REMUNERATION ET SITUATION ADMINISTRATIVE	REINTEGRATION	OBSERVATIONS
1	Congé de maladie ordinaire	NON	Durée maximale 12 mois	3 mois plein traitement 3 mois demi traitement Maintien du supplément familial et de l'indemnité de résidence, Désindexation si soins hors de Nouvelle Calédonie	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Certificat médical à transmettre à l'établissement, (au maximum dans les 48 heures). les transmissions hors délais peuvent entraîner des retenues sur rémunération
2	Congé pour accident de service, de trajet ou de maladie professionnelle	NON		Traitement pris en charge par la CAFAT à compter du lendemain du jour de l'accident	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Doit être déclaré dans les plus brefs délais. Imprimés à compléter.
3	Congé de longue maladie (CLM)	NON	3 ans maximum	1 an plein traitement 2 ans demi traitement Désindexation si soins hors de Nouvelle Calédonie	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Certificat médical à transmettre à l'employeur Avis préalable du Comité Médical Ministériel
4	Congé de longue durée (CLD)	NON	5 ans maximum	3 ans plein traitement 2 ans demi traitement Désindexation si soins hors de Nouvelle Calédonie	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Certificat médical à transmettre à l'employeur Avis préalable du Comité Médical Ministériel
5	M-tmps thérapeutique	NON	Après CLM CLD 3 mois renouvelable dans la limite d'un an par affection Après congé pour accident de service 6 mois maximum renouvelable une fois	Plein traitement	Sans objet	Certificat médical à transmettre à l'employeur Avis préalable du Comité Médical Ministériel
6	Congé maternité. Durée minimale du congé : 8 semaines dont obligatoirement 6 semaines qui suivent l'accouchement. A la demande de l'imprésée, un report du congé prénatal sur congé postnatal est accordé sur prescription médicale, dans la limite de trois semaines. En cas d'arrêt de travail pendant la période antérieure à la date présumée de l'accouchement dont l'assurée a demandé le report, celui-ci est annulé et la période initialement reportée est alors réduite d'autant.	NON	1er et 2ème enfant: 16 semaines soit 112 jours, dont 6 semaines avant la date présumée d'accouchement et 10 semaines après. 3ème enfant et suivants: 26 semaines soit 182 jours, dont 8 semaines avant la date présumée d'accouchement et 18 semaines après. Anticipation de 2 semaines du congé prénatal à déduire du congé postnatal sur demande de l'imprésée. Naissance de Jumeaux: 34 semaines soit 238 jours, dont 12 semaines avant la date présumée d'accouchement et 22 semaines après. Anticipation de 4 semaines du congé prénatal à déduire du congé postnatal sur demande de l'imprésée. Naissance de Triplés ou plus: 46 semaines soit 322 jours, dont 24 semaines avant la date présumée d'accouchement et 22 semaines après.	moins de 6 mois de service sans traitement à partir de 6 mois de service plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Certificat médical attestant de l'état de grossesse et de la date présumée d'accouchement à transmettre au plus tard à la fin du 4ème mois de grossesse + imprimé de déclaration de grossesse
7	Congé pour grossesse pathologique	NON	14 jours	Plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Certificat médical à transmettre à l'employeur (au maximum dans les 48 heures).
8	Congé pour couches pathologiques	NON	28 jours	Plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Certificat médical à transmettre à l'employeur (au maximum dans les 48 heures).



TABEAU DES CONGES, AUTORISATIONS D'ABSENCE ET DISPONIBILITES DES MAITRES CONTRACTUELS ET AGRES A TITRE DEFINITIF DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVES

Division de l'Enseignement Privé

	TYPE DE CONGES	AVIS DU DIRECTEUR OBLIGATOIRE	DUREE	REMUNERATION ET SITUATION ADMINISTRATIVE	REINTEGRATION	OBSERVATIONS
9	Congé d'adoption	NON	1er et 2ème enfant: 10 semaines 3ème enfant: 18 semaines Adoption multiple: 22 semaines	Plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Imprimé à compléter Adoption plénière: remise d'un acte d'adoption du Tribunal de Grande Instance Adoption coutumière: remise d'un acte coutumier d'adoption
10	Congé de naissance ou d'adoption (père ou personne vivant maritalement avec la mère)	NON	3 jours consécutifs ou non, dans une période de 15 jours entourant la date de naissance ou d'adoption.	Plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Imprimé à compléter Acte de naissance ou d'adoption et justificatif familial.
11	Congé de paternité: naissance ou adoption (père ou personne vivant maritalement avec la mère)	NON	11 jours consécutifs (dimanches et jours fériés inclus) 18 jours en cas de naissance ou adoption multiple	Plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Imprimé à compléter Acte de naissance ou d'adoption et justificatif familial. Doit être pris dans un délai de 4 mois qui suivent l'arrivée de l'enfant
12	Congé parental	NON	6 mois renouvelable pour chaque enfant jusqu'au troisième anniversaire de l'enfant (naissance ou adoption d'un enfant de moins de trois ans). En cas d'adoption d'un enfant de plus de 3 ans et de moins de 16 ans, 6 mois renouvelable une fois	Aucun traitement	Poste protégé 1 an Maître réintégré après participation au mouvement	Imprimé à compléter et justificatif familial
13	Congé de présence parentale	NON	4 mois renouvelable dans la limite de 14 mois sur une période de 36 mois pour un même enfant et une même pathologie	Aucun traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Imprimé à compléter, joindre courrier explicatif, justificatif familial et certificat médical précisant la durée
14	Congé pour accompagnement d'une personne en fin de vie	NON	3 mois maximum, renouvelable une fois Prend fin soit à l'expiration de la période des trois mois soit dans les trois jours qui suivent le décès de la personne accompagnée	Aucun traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Imprimé à compléter avec courrier explicatif, justificatif familial et certificat médical précisant la durée
15	Autorisation d'absence pour participation à un concours de recrutement, concours ou examens professionnels	OUI	48 heures par concours avant le début de la première épreuve	Plein traitement	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter et convocation Les deux jours d'absence doivent comprendre les samedis et autres jours de la semaine même si l'agent ne travaille pas ce ou ces jours là.
16	Autorisation d'absence pour examens scolaires et universitaires	OUI	48 heures avant le début de la première épreuve	Rémunération maintenue sous réserve de récupération	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Attestation de participation à remettre au retour Imprimé à compléter, planning de récupération et convocation Les deux jours d'absence doivent comprendre les samedis et autres jours de la semaine même si l'agent ne travaille pas ce ou ces jours là.
17	Autorisation d'absence pour décès conjoint ou partenaire PACS, enfant, père mère	OUI	3 jours + délais de route pour métropole	Rémunération maintenue mais retenue des HSA et Désindexation hors de Nouvelle Calédonie	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Attestation de participation à remettre au retour Imprimé à compléter, acte de décès et justificatif familial
18	Autorisation d'absence pour décès grands parents, frères, sœurs, beaux-parents	OUI	1 jour	Rémunération maintenue mais retenue des HSA et des indemnités	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, acte de décès et justificatif familial
19	Autorisation d'absence pour décès autres membres de la famille	OUI	1 jour	Rémunération maintenue sous réserve de récupération	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, acte de décès et justificatif familial
20	Autorisation d'absence pour naissance ou adoption	OUI	3 jours pris dans les 15 jours qui suivent la naissance ou arrivée de l'enfant au foyer	Rémunération maintenue mais retenue des HSA et des indemnités	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, acte de naissance ou d'adoption et justificatif familial
21	Autorisation pour garde d'enfant malade (moins de 18 ans). Pas de limite d'âge si enfant atteint d'un handicap	OUI	6 jours pour un 100%, 5 jours pour un 80 % et 3 jours pour un 50%	Rémunération maintenue mais retenue des HSA et des indemnités	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, certificat médical avec nom et âge de l'enfant
22	Autorisation d'absence pour participation à un voyage scolaire ou déplacement UNSS	OUI	/	Plein traitement	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter et justificatif

TABLEAU DES CONGES, AUTORISATIONS D'ABSENCE ET DISPONIBILITES DES MAITRES CONTRACTUELS ET AGRES A TITRE DEFINITIF DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVES



Division de l'Enseignement Privé

	TYPE DE CONGES	AVIS DU DIRECTEUR OBLIGATOIRE	DUREE	REMUNERATION ET SITUATION ADMINISTRATIVE	REINTEGRATION	OBSERVATIONS
23	Autorisation d'absence jury d'examen, rédaction de sujet	OUI	/	Plein traitement	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Convocation
24	Autorisation d'absence pour rendez vous médicaux, consultations médicales pour l'agent ou en accompagnement d'un membre de la famille	OUI	/	Aucun traitement	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter et pièce justificative
25	Autorisation d'absence pour obligation juridique ou expertise judiciaire	OUI	/	Rémunération maintenue sous réserve de récupération	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, planning de récupération et convocation
26	Autorisation d'absence pour participation à un jury d'assises	OUI	Selon calendrier du jury d'assises	Maintien du traitement. Entretien à demander avec la gestionnaire ressources humaines pour modalités d'organisation	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter et convocation
27	Autorisation d'absence pour intempéries, périodes pré ou post cycloniques, grève, panne des transports aériens ou terrestres	OUI	/	Rémunération maintenue sous réserve de récupération	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, pièce justificative et planning de récupération
28	Disponibilité pour élever un enfant âgé de moins de huit ans	NON	3 ans renouvelable sans limitation si les conditions sont réunies	Aucun traitement	Poste protégé 1 an de date à date Maître réintégré après participation au mouvement	Disponibilité de droit sur justificatif familial et imprimé complété
29	Disponibilité pour soins enfant, conjoint ou partenaire, pacte civil de solidarité, ascendant à la suite d'un accident ou d'une maladie grave	NON	Maximum trois ans renouvelable 2 fois	Aucun traitement	Poste protégé 1 an de date à date Maître réintégré après participation au mouvement	Disponibilité de droit sur justificatif familial ou du PACS, certificat médical et imprimé complété
30	Disponibilité pour soins enfant, conjoint ou partenaire, pacte civil de solidarité, ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne	NON	Maximum trois ans renouvelable si les conditions sont toujours réunies	Aucun traitement	Poste protégé 1 an de date à date Maître réintégré après participation au mouvement	Disponibilité de droit sur justificatif familial ou du PACS, certificat médical, justificatif handicap et imprimé complété
31	Disponibilité pour suivre conjoint ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité lorsque celui-ci est astreint à établir sa résidence habituelle, à raison de sa profession, en un lieu éloigné du lieu d'exercice des fonctions du maître	NON	Maximum trois ans mais renouvellement illimité	Aucun traitement	Maître réintégré après participation au mouvement	Disponibilité de droit sur justificatif du mariage ou du PACS, attestation de l'employeur précisant le lieu de travail et imprimé complété
32	Disponibilité pour exercer un mandat d'élu local	NON	Durée du mandat	Aucun traitement	Poste non protégé Maître réintégré après participation au mouvement	Disponibilité de droit sur justificatif de la collectivité territoriale et imprimé complété
33	Disponibilité pour se rendre dans les DOM-TOM-COM ou à l'étranger en vue de l'adoption d'un ou plusieurs enfants	NON	Maximum 6 semaines par agrément d'adoption	Aucun traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Disponibilité de droit sur justificatif d'agrément et imprimé complété

TABLEAU DES CONGES, AUTORISATIONS D'ABSENCE ET DISPONIBILITES DES MAITRES CONTRACTUELS ET AGRES A TITRE DEFINITIF DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVES

Division de l'Enseignement Privé

	TYPÉ DE CONGES	AVIS DU DIRECTEUR OBLIGATOIRE	DUREE	REMUNERATION ET SITUATION ADMINISTRATIVE	REINTEGRATION	OBSERVATIONS
34	Disponibilité pour études ou recherche présentant un intérêt général	OUI	Maximum trois ans renouvelable 1 fois	Aucun traitement	Poste non protégé Maître réintégré après participation au mouvement	Imprimé à compléter et attestation précisant le diplôme préparé ou certificat d'inscription dans un établissement d'enseignement
35	Disponibilité pour convenances personnelles	OUI	Maximum trois ans renouvelable maximum 10 ans sur la carrière. Est accordée pour une année scolaire	Aucun traitement	Poste non protégé Maître réintégré après participation au mouvement	Imprimé à compléter avec courrier explicatif
36	Disponibilité pour créer ou reprendre une entreprise au sens de l'article L814-11 du code du travail	OUI	Maximum 2 ans pas de renouvellement	Aucun traitement	Poste non protégé Maître réintégré après participation au mouvement	Imprimé à compléter et attestation de création ou de reprise d'entreprise

L'administration se réserve le droit de demander des justificatifs complémentaires

REPUBLICQUE FRANÇAISE
 DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE
 Division de l'Enseignement Privé
TABEAU DES CONGES, AUTORISATIONS D'ABSENCE ET DISPONIBILITES DES MAITRES CONTRACTUELS ET AGRES A TITRE PROVISOIRE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVES

	TYPE DE CONGES	AVIS DU DIRECTEUR OBLIGATOIRE	DUREE	REMUNERATION ET SITUATION ADMINISTRATIVE	REINTEGRATION	OBSERVATIONS
1	Congé de maladie ordinaire	NON	Durée maximale 12 mois	3 mois plein traitement 9 mois demi traitement Maintien du supplément familial et de l'indemnité de résidence. Désindexation si soins hors de Nouvelle Calédonie	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Certificat médical à transmettre à l'établissement, (au maximum dans les 48 heures) les transmissions hors délais peuvent entraîner des retenuës sur rémunération
2	Congé pour accident de service, de trajet ou de maladie professionnelle	NON		Traitement pris en charge par la CAFAT à compter du lendemain du jour de l'accident	Poste protégé pendant la durée du congé	Doit être déclaré dans les plus brefs délais. Imprimés à compléter
3	Congé de longue maladie (CLM)	NON	3 ans maximum	1 an plein traitement 2 ans demi traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Certificat médical à transmettre à l'employeur Avis préalable du Comité Médical Ministériel
4	Congé de longue durée (CLD)	NON	5 ans maximum	Désindexation si soins hors de Nouvelle Calédonie 3 ans plein traitement 2 ans demi traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Certificat médical à transmettre à l'employeur Avis préalable du Comité Médical Ministériel
5	Mi-temps thérapeutique	NON	Après CLM CLD 3 mois renouvelable dans la limite d'un an par affection Après congé pour accident de service 6 mois maximum renouvelable une fois	Plein traitement	Sans objet	Certificat médical à transmettre à l'employeur Avis préalable du Comité Médical Ministériel
6	Congé maternité. Durée minimale du congé : 8 semaines dont obligatoirement 6 semaines qui suivent l'accouchement. A la demande de l'intéressée, un report du congé prénatal sur congé postnatal est accordé sur prescription médicale, dans la limite de trois semaines. En cas d'arrêt de travail pendant la période antérieure à la date présumée de l'accouchement dont l'assurée a demandé le report, celui-ci est annulé et la période initialement reportée est alors réduite d'autant.	NON	1er et 2ème enfant: 16 semaines soit 112 jours, dont 6 semaines avant la date présumée d'accouchement et 10 semaines après. 3ème enfant et suivants: 26 semaines soit 182 jours, dont 8 semaines avant la date présumée d'accouchement et 18 semaines après. Anticipation de 2 semaines du congé prénatal à déduire du congé postnatal sur demande de l'intéressée. Naissance de jumeaux: 34 semaines soit 238 jours, dont 12 semaines avant la date présumée d'accouchement et 22 semaines après. Anticipation de 4 semaines du congé prénatal à déduire du congé postnatal sur demande de l'intéressée. Naissance de Triplés ou plus: 46 semaines soit 322 jours, dont 24 semaines avant la date présumée d'accouchement et 22 semaines après.	moins de 6 mois de service sans traitement à partir de 6 mois de service plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Certificat médical attestant de l'état de grossesse et de la date présumée d'accouchement à transmettre au plus tard à la fin du 4ème mois de grossesse + imprimé de déclaration de grossesse
7	Congé pour grossesse pathologique	NON	14 jours	Plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Certificat médical à transmettre à l'employeur (au maximum dans les 48 heures).
8	Congé pour couches pathologiques	NON	28 jours	Plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Certificat médical à transmettre à l'employeur (au maximum dans les 48 heures).
9	Congé d'adoption	NON	1er et 2ème enfant: 10 semaines 3ème enfant: 18 semaines Adoption multiple: 22 semaines	Plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Imprimé à compléter Adoption plénière: remise d'un acte d'adoption du Tribunal de Grande Instance Adoption coutumière remise d'un acte coutumier d'adoption
10	Congé de naissance ou d'adoption (père ou personne vivant maritalement avec la mère)	NON	3 jours consécutifs ou non, dans une période de 15 jours entourant la date de naissance ou d'adoption.	Plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Imprimé à compléter Acte de naissance ou d'adoption et Justificatif familial.
11	Congé de paternité: naissance ou adoption (père ou personne vivant maritalement avec la mère)	NON	11 jours consécutifs/ dimanches et jours fériés (inclus) 18 jours en cas de naissance ou adoption multiple	Plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Imprimé à compléter Acte de naissance ou d'adoption et Justificatif familial. Doit être pris dans un délai de 4 mois qui suivent l'arrivée de l'enfant
12	Congé parental	NON	6 mois renouvelable pour chaque enfant jusqu'au troisième anniversaire de l'enfant(naissance ou adoption d'un enfant de moins de trois ans). En cas d'adoption d'un enfant de plus de 3 ans et de moins de 16 ans, 6 mois renouvelable une fois	Aucun traitement	Poste protégé 1 an Maître réintégré après participation au mouvement	Imprimé à compléter et justificatif familial
13	Congé de présence parentale	NON	4 mois renouvelable dans la limite de 14 mois sur une période de 36 mois pour un même enfant et une même pathologie	Aucun traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Imprimé à compléter, joindre courrier explicatif, justificatif familial et certificat médical précisant la durée

TABLEAU DES CONGES, AUTORISATIONS D'ABSENCE ET DISPONIBILITES DES MAITRES CONTRACTUELS ET AGRES A TITRE PROVISOIRE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVES



Division de l'Enseignement Privé

	TYPE DE CONGES	AVIS DU DIRECTEUR OBLIGATOIRE	DUREE	REINTEGRATION ET SITUATION ADMINISTRATIVE	REINTEGRATION	OBSERVATIONS
14	Congé pour accompagnement d'une personne en fin de vie	NON	3 mois maximum, renouvelable une fois soit dans les trois jours qui suivent de décès de la personne accompagnée	Aucun traitement	Réintégration sur poste	Imprimé à compléter avec courrier explicatif, justificatif familial et certificat médical précisant la durée
15	Congé pour élever un enfant âgé de moins de huit ans	NON	1 an renouvelable deux fois	Aucun traitement	Poste protégé après participation au mouvement	Congé de droit sur justificatif familial et imprimé complété
16	Congé pour se rendre dans les DOM-TOM-COM ou à l'étranger en vue de l'adoption d'un ou plusieurs enfants	NON	Maximum 6 semaines par agrément d'adoption	Aucun traitement	Réintégration sur poste	Congé de droit sur justificatif d'agrément et imprimé complété
17	Congé pour soins enfant, conjoint ou partenaire, pacte civil de solidarité, ascendant à la suite d'un accident ou d'une maladie grave	NON	1 an renouvelable deux fois	Aucun traitement	Poste protégé 1 an de date à date Maître réintégré après participation au mouvement	Congé de droit sur justificatif familial ou du PACS, certificat médical et imprimé complété
18	Congé pour soins enfant, conjoint ou partenaire, pacte civil de solidarité, ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne	NON	1 an renouvelable deux fois	Aucun traitement	Poste protégé 1 an de date à date Maître réintégré après participation au mouvement	Congé de droit sur justificatif familial ou du PACS, certificat médical, justificatif handicap et imprimé complété
19	Congé pour suivre conjoint ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité lorsque celui-ci est astreint à établir sa résidence habituelle, à raison de sa profession, en un lieu éloigné du lieu d'exercice des fonctions du maître	NON	1 an renouvelable deux fois	Aucun traitement	Poste protégé 1 an de date à date Maître réintégré après participation au mouvement	Congé de droit sur justificatif du mariage ou du PACS, attestation de l'employeur précisant le lieu de travail et imprimé complété
20	Congé pour exercer un mandat d'élu local	NON	Durée du mandat	Aucun traitement	Poste non protégé	Congé de droit sur justificatif de la collectivité territoriale et imprimé complété
21	Congé pour convenances personnelles	OUI	Maximum trois mois non renouvelable	Aucun traitement	Maître réintégré après participation au mouvement	Imprimé à compléter avec courrier explicatif
22	Autorisation d'absence pour participation à un concours de recrutement, concours ou examens professionnels	OUI	48 heures par concours avant le début de la première épreuve	Plein traitement	Réintégration sur poste	Imprimé à compléter et convocation Les deux jours d'absence doivent comprendre les samedis et autres jours de la semaine même si l'agent ne travaille pas ce ou ces jours là. Attestation de participation
23	Autorisation d'absence pour examens scolaires et universitaires	OUI	48 heures avant le début de la première épreuve	Rémunération maintenue sous réserve de récupération	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, planning de récupération et convocation Les deux jours d'absence doivent comprendre les samedis et autres jours de la semaine même si l'agent ne travaille pas ce ou ces jours là. Attestation de participation à remettre au retour
24	Autorisation d'absence pour décès conjoint ou partenaire PACS, enfant, père mère	OUI	3 jours + délais de route pour métropole	Rémunération maintenue mais retenue des HSA et Désindexation hors de Nouvelle Calédonie	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, acte de décès et justificatif familial
25	Autorisation d'absence pour décès grands parents, frères, sœurs, beaux-parents	OUI	1 jour	Rémunération maintenue mais retenue des HSA et des indemnités	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, acte de décès et justificatif familial
26	Autorisation d'absence pour décès autres membres de la famille	OUI	1 jour	Rémunération maintenue sous réserve de récupération	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, acte de décès et justificatif familial
27	Autorisation d'absence pour naissance ou adoption	OUI	3 jours pris dans les 15 jours qui suivent la naissance ou arrivée de l'enfant au foyer	Rémunération maintenue mais retenue des HSA et des indemnités	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, acte de naissance ou d'adoption et justificatif familial
28	Autorisation pour garde d'enfant malade (moins de 16 ans), Pas de limite d'âge si enfant atteint d'un handicap	OUI	6 jours pour un 100%, 5 jours pour un 80 % et 3 jours pour un 50%	Rémunération maintenue mais retenue des HSA et des indemnités	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, certificat médical avec nom et âge de l'enfant
29	Autorisation d'absence pour participation à un voyage scolaire ou déplacement UNSS	OUI	/	Plein traitement	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter et justificatif
30	Autorisation d'absence jury d'examen, rédaction de sujet	OUI	/	Plein traitement	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Convocation
31	Autorisation d'absence pour rendez vous médicaux, consultations médicales pour l'agent ou en accompagnement d'un membre de la famille	OUI	/	Aucun traitement	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter et pièces justificatives
32	Autorisation d'absence pour obligation juridique ou expertise judiciaire	OUI	/	Rémunération maintenue sous réserve de récupération	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, planning de récupération et convocation
33	Autorisation d'absence pour participation à un jury d'assises	OUI	Selon calendrier du jury d'assises	Maintien du traitement. Entretien à demander avec la gestionnaire ressources humaines pour modalités d'organisation	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter et convocation

TABEAU DES CONGES, AUTORISATIONS D'ABSENCE ET DISPONIBILITES DES MAITRES CONTRACTUELS ET AGREES A TITRE PROVISOIRE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVES

Division de l'Enseignement Privé

	AVIS DU DIRECTEUR OBLIGATOIRE	DUREE	REMUNERATION ET SITUATION ADMINISTRATIVE	REINTEGRATION	OBSERVATIONS
34	OUI	/	Rémunération maintenue sous réserve de récupération	Poste protégé pendant la durée de l'absence	imprimé à compléter, pièce justificative et planning de récupération

TABLEAU DES CONGES, AUTORISATIONS D'ABSENCE ET DISPONIBILITES DES MAITRES CONTRACTUELS ET AGRESÉS A TITRE PROVISOIRE DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVÉS

Division de l'Enseignement Privé

	TYPE DE CONGES	AVIS DU DIRECTEUR OBLIGATOIRE	DURÉE	REMUNERATION ET SITUATION ADMINISTRATIVE	REINTEGRATION	OBSERVATIONS
--	----------------	-------------------------------	-------	------------------------------------------	---------------	--------------

L'administration se réserve le droit de demander des justificatifs complémentaires

TABLEAU DES CONGES, AUTORISATIONS D'ABSENCE ET DISPONIBILITES DES MAITRES EN DELEGATION AUXILIAIRE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVES

	AVIS DU DIRECTEUR OBLIGATOIRE	DUREE	REINTEGRATION	REINTEGRATION	OBSERVATIONS
1	NON	Durée maximale dans la limite de l'engagement du maître. Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	moins de 4 mois de service sans traitement à partir de 4 mois de service 1 mois à plein traitement et un mois à demi traitement à partir de 2 ans de service 2 mois à plein traitement et 2 mois à demi traitement à partir de 3 ans de service 3 mois à plein traitement et 3 mois à demi traitement Désindexation si soins hors de Nouvelle Calédonie	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Certificat médical à transmettre à l'établissement, (au maximum dans les 48 heures). les transmissions hors délais peuvent entraîner des retenues sur rémunération
2	NON	Durée maximale dans la limite de l'engagement du maître. Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	Traitement pris en charge par la CAFAT à compter du lendemain du jour de l'accident	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Doit être déclaré dans les plus brefs délais. Imprimés à compléter
3	NON	Durée maximale dans la limite de l'engagement du maître par période de 3 à 6 mois. Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	à partir de 3 ans de service 12 mois à plein traitement Désindexation si soins hors de Nouvelle Calédonie	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Certificat médical à transmettre à l'employeur Avis préalable du Comité Médical (Ministère)
4	NON	1 ^{er} et 2 ^{ème} enfant: 16 semaines soit 112 jours, dont 6 semaines avant la date présumée d'accouchement et 10 semaines après. 3 ^{ème} enfant et suivants: 26 semaines soit 182 jours, dont 8 semaines avant la date présumée d'accouchement et 18 semaines après. Anticipation de 2 semaines du congé prénatal à déduire du congé postnatal sur demande de l'intéressée. Naissance de Jumeaux: 34 semaines soit 238 jours, dont 12 semaines avant la date présumée d'accouchement et 22 semaines après. Anticipation de 4 semaines du congé prénatal à déduire du congé postnatal sur demande de l'intéressée. Naissance de Triplés ou plus: 46 semaines soit 322 jours, dont 24 semaines avant la date présumée d'accouchement et 22 semaines après.	moins de 6 mois de service sans traitement à partir de 6 mois de service plein traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Certificat médical attestant de l'état de grossesse et de la date présumée d'accouchement à transmettre au plus tard à la fin du 4 ^{ème} mois de grossesse + imprimé de déclaration de grossesse
5	NON	Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	moins de 6 mois de service sans traitement à partir de 6 mois de service plein traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Certificat médical à transmettre à l'employeur (au maximum dans les 48 heures).
6	NON	Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	moins de 6 mois de service sans traitement à partir de 6 mois de service plein traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Certificat médical à transmettre à l'employeur (au maximum dans les 48 heures).
7	NON	1 ^{er} et 2 ^{ème} enfant: 10 semaines 3 ^{ème} enfant: 16 semaines Adoption multiple: 22 semaines Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	moins de 6 mois de service sans traitement à partir de 6 mois de service plein traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Adoption plénière: remise d'un acte d'adoption du Tribunal de Grande Instance Adoption coutumière remise d'un acte coutumier d'adoption

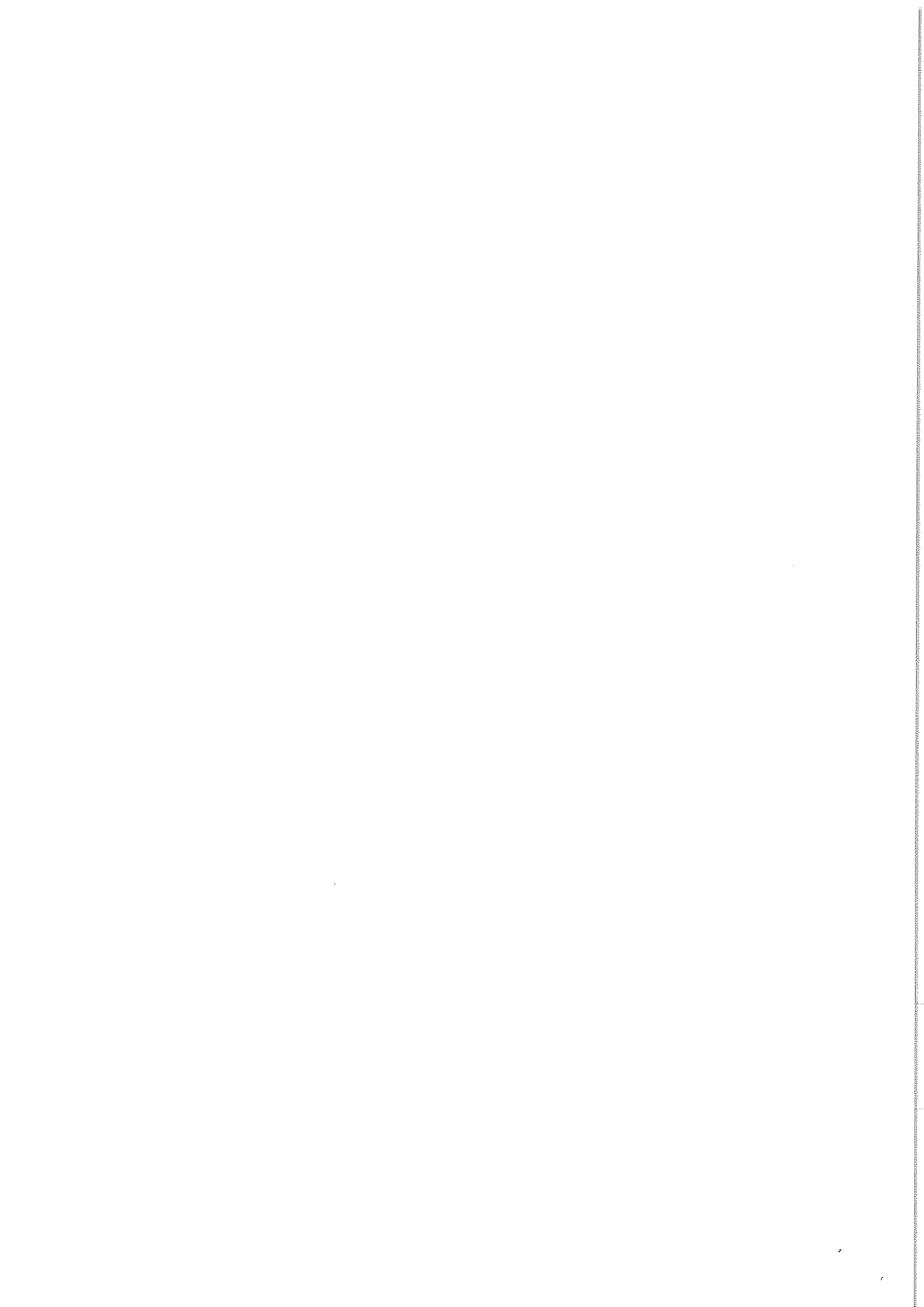
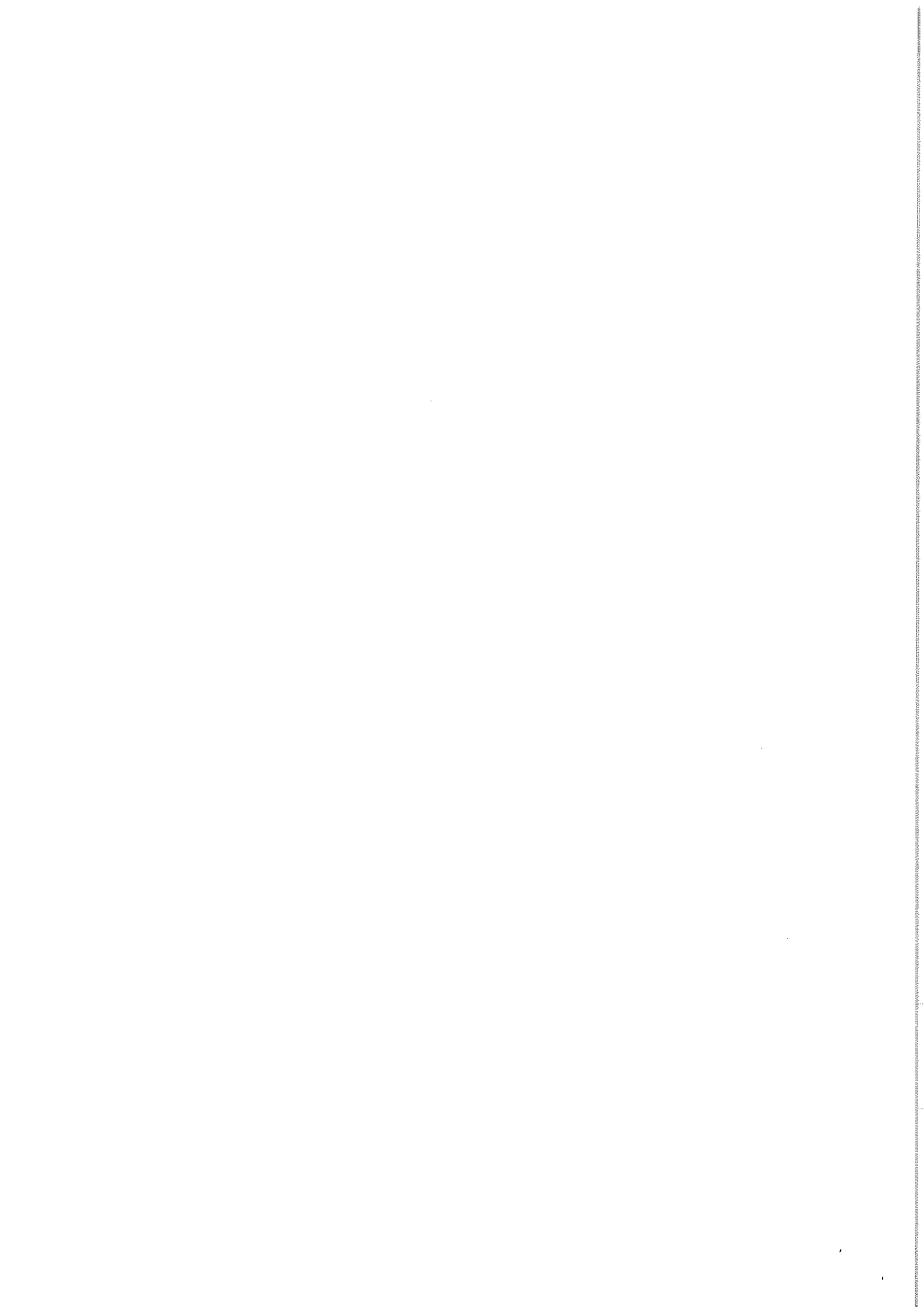


TABLEAU DES CONGES, AUTORISATIONS D'ABSENCE ET DISPONIBILITES DES MAITRES EN DELEGATION AUXILIAIRE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVES

	AVIS DU DIRECTEUR OBLIGATOIRE	DUREE	REMUNERATION ET SITUATION ADMINISTRATIVE	REINTEGRATION	OBSERVATIONS
8	NON	3 jours consécutifs ou non, dans une période de 15 jours entourant la date de naissance ou d'adoption. Ne peut excéder la période d'engagement restant à courtir.	Plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Imprimé à compléter Acte de naissance ou d'adoption et justificatif familial.
9	NON	11 jours consécutifs, dimanches et jours fériés inclus) 18 jours en cas de naissance ou adoption multiple. Ne peut excéder la période d'engagement restant à courtir.	Plein traitement	Réintégration sur poste Poste protégé pendant la durée du congé	Imprimé à compléter Acte de naissance ou d'adoption et justificatif familial. Doit être pris dans un délai de 4 mois qui suivent l'arrivée de l'enfant.
10	NON	A partir de 1 an de service à la date de naissance ou d'adoption de l'enfant. 6 mois renouvelable. En cas d'adoption d'un enfant de plus de 3 ans et de moins de 15 ans, 6 mois renouvelable une fois. Ne peut excéder la période d'engagement restant à courtir.	Aucun traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courtir avant le terme du contrat	Imprimé à compléter et justificatif familial
11	NON	Maximum de 310 jours ouverts sur une période de 36 mois pour un même enfant et une même pathologie. Ne peut excéder la période d'engagement restant à courtir.	Aucun traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courtir avant le terme du contrat	Imprimé à compléter, joindre courrier explicatif justificatif familial et certificat médical précisant la durée
12	NON	3 mois maximum, renouvelable une fois. Prend fin soit à l'expiration de la période des trois mois soit dans les trois jours qui suivent de décès de la personne accompagnée. Ne peut excéder la période d'engagement restant à courtir.	Aucun traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courtir avant le terme du contrat	Imprimé à compléter avec courrier explicatif, justificatif familial et certificat médical précisant la durée
13	NON	A partir de 1 an de service, durée maximale 1 an. Ne peut excéder la période d'engagement restant à courtir.	Aucun traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courtir avant le terme du contrat	Congé de droit sur justificatif familial et imprimé complété
14	NON	Maximum 6 semaines par agrément d'adoption. Ne peut excéder la période d'engagement restant à courtir.	Aucun traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courtir avant le terme du contrat	Congé de droit sur justificatif d'agrément et imprimé complété
15	NON	A partir de 1 an de service 1 an. Ne peut excéder la période d'engagement restant à courtir.	Aucun traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courtir avant le terme du contrat	Congé de droit sur justificatif familial ou du PACS, certificat médical et imprimé complété
16	NON	A partir de 1 an de service 1 an. Ne peut excéder la période d'engagement restant à courtir.	Aucun traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courtir avant le terme du contrat	Congé de droit sur justificatif familial ou du PACS, certificat médical, justificatif handicap et imprimé complété

Division de l'Enseignement Privé



TABEAU DES CONGES, AUTORISATIONS D'ABSENCE ET DISPONIBILITES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVES

Division de l'Enseignement Privé

	TYPE DE CONGES	AVIS DU DIRECTEUR OBLIGATOIRE	DUREE	REHUNERATION ET SITUATION ADMINISTRATIVE	REINTEGRATION	OBSERVATIONS
17	Congé pour suivre conjoint ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité lorsque celui-ci est astreint à établir sa résidence habituelle, à raison de sa profession, en un lieu éloigné du lieu d'exercice des fonctions du maître	NON	A partir de 1 an de service, durée maximale 1 an Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	Aucun traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Congé de droit sur justificatif du mariage ou du PACS, attestation de l'employeur précisant le lieu de travail et imprimé complété
18	Congé pour exercer un mandat d'élu local	NON	Durée du mandat 48 heures par concours avant le début de la première épreuve Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	Aucun traitement	Poste non protégé Maître réintégré après participation au mouvement	Congé de droit sur justificatif de la collectivité territoriale et imprimé complété Imprimé à compléter et convocation
19	Autorisation d'absence pour participation à un concours de recrutement, concours ou examens professionnels	OUI	Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	Plein traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Les deux jours d'absence doivent comprendre les samedis et autres jours de la semaine même si l'agent ne travaille pas ce ou ces jours là. Attestation de participation à remettre au retour Imprimé à compléter, planning de récupération et convocation
20	Autorisation d'absence pour examens scolaires et universitaires	OUI	48 heures avant le début de la première épreuve Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	Rémunération maintenue sous réserve de récupération	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Les deux jours d'absence doivent comprendre les samedis et autres jours de la semaine même si l'agent ne travaille pas ce ou ces jours là. Attestation de participation à remettre au retour Imprimé à compléter, acte de décès et justificatif familial
21	Autorisation d'absence pour décès conjoint ou partenaire PACS, enfant, père mère	OUI	3 jours + délais de route pour métropole	Rémunération maintenue mais retenue des HSA et des indemnités Désindexation hors de Nouvelle Calédonie	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, acte de décès et justificatif familial
22	Autorisation d'absence pour décès grands parents, frères, sœurs, beaux-parents	OUI	1 jour	Rémunération maintenue mais retenue des HSA et des indemnités	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, acte de décès et justificatif familial
23	Autorisation d'absence pour décès autres membres de la famille	OUI	1 jour	Rémunération maintenue sous réserve de récupération	Poste protégé pendant la durée de l'absence	Imprimé à compléter, acte de décès et justificatif familial
24	Autorisation d'absence pour naissance ou adoption	OUI	3 jours pris dans les 15 jours qui suivent la naissance ou arrivée de l'enfant au foyer Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	Rémunération maintenue mais retenue des HSA et des indemnités	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Imprimé à compléter, acte de naissance ou d'adoption et justificatif familial
25	Autorisation pour garde d'enfant malade (moins de 16 ans), Pas de limite d'âge si enfant atteint d'un handicap	OUI	6 jours pour un 100% 5 jours pour un 80 % et 3 jours pour un 50% Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	Rémunération maintenue mais retenue des HSA et des indemnités	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Imprimé à compléter, certificat médical avec nom et âge de l'enfant
26	Autorisation d'absence pour participation à un voyage scolaire ou déplacement UNSS	OUI	Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	Plein traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Imprimé à compléter
27	Autorisation d'absence jury d'examen, rédaction de sujet	OUI	Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	Plein traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Convocation
28	Autorisation d'absence pour rendez vous médicaux, consultations médicales pour l'agent ou en accompagnement d'un membre de la famille	OUI	Ne peut excéder la période d'engagement restant à courir	Aucun traitement	Réintégration sur poste pour la période restant à courir avant le terme du contrat	Imprimé à compléter et pièce justificative

