

FICHE DE POSTE *Poste à pourvoir à compter du 1^{er} juillet 2024*

INTITULE DU POSTE

Chargé de mission auprès du conseiller sécurité, responsable de l'EMS

Quotité

100%

MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE

Mission générale : Participer au maintien ou à la mise en place d'un climat scolaire serein au sein des établissements scolaires publics du second degré du vice-rectorat, direction générale des enseignements de la Nouvelle-Calédonie, sous l'autorité hiérarchique du conseiller sécurité

Lutte contre le harcèlement scolaire

Dans le cadre du programme de lutte contre le harcèlement scolaire

- Former les personnels des EPENC au repérage et au traitement du harcèlement scolaire (formation « Agir contre le harcèlement »)
- Accompagner l'installation d'une « équipe ressource » et d'une « équipe programme », dans chaque EPENC
- Aider à la rédaction d'un protocole de repérage et de traitement, propre à chaque établissement
- Participer au suivi des situations de harcèlement
- Encadrer les formations des élèves ambassadeurs dans les collèges et les lycées
- Contribuer à l'actualisation de la page « harcèlement et intimidation » du site internet du VR-DGE

Le/la chargé(e) de mission contribuera au sein de l'équipe mobile d'accompagnement des établissements, au suivi des trois niveaux de labellisation des EPENC et participera à l'organisation du concours de création de messages de prévention ACROVIE.

Diffusion de la démarche ABMA

- S'inscrire en tant que formateur dans le groupe d'accompagnement à la démarche
- Accompagner les EPENC dans sa mise en œuvre
- Contribuer aux formations d'équipes ainsi qu'au suivi des labellisations
- Contribuer à l'actualisation de la page « ABMA » du site internet du VR-DGE

Diffusion du dispositif « élèves pairs » en lycée, en lien avec les forces de l'ordre

- Promouvoir le dispositif à l'ensemble des lycées
- Accompagner les EPENC dans sa mise en œuvre
- Effectuer le suivi du dispositif en formalisant un outil de suivi

Traitement des faits d'incivilité / violence, en lien avec le chargé de mission de l'EMS

- Rédiger des points de situation après contact avec les chefs d'établissement, sur la base des signalements de faits catégorisés « graves » remontés dans l'application *PERSÉVÉRANCE*. Proposer, dans ce cadre, les conseils et l'appui de l'équipe d'accompagnement des établissements.

Collaboration à l'interne et à l'externe

- A l'interne : membre de l'équipe ressource harcèlement du VR-DGE et de la composante opération de la cellule de crise (le/la chargé(e) de mission contribuera à la formation à la prévention et à la gestion de crise des personnels d'encadrement)
- A l'externe : participer, à la demande du conseiller sécurité, aux groupes de travail communaux mensuels sur la sécurité et la prévention de la délinquance.

PROFIL DU POSTE/APTITUDES REQUISES

- Compétences relationnelles et rédactionnelles ;
- Sens du travail en équipe ;
- Anticipation et évaluation des risques d'une situation (compétences analytiques) ;
- Collaboration avec des publics variés ;
- Réactivité, rapidité d'exécution ;
- Savoir rendre-compte et poser un diagnostic contextuel ;
- Aptitude au partenariat ;
- Capacité à concevoir et gérer des projets de niveau institutionnel ;
- Excellente gestion du stress.

CONNAISSANCES ASSOCIÉES

- Connaissance de l'environnement des établissements d'enseignement scolaire, de leur fonctionnement et de leurs personnels ;
- Connaissance de la réglementation de la Nouvelle-Calédonie ;
- Connaissance des secteurs sensibles du territoire ;
- Connaissances et compétences en gestion de crise et dans le domaine de la sécurité et de la mise en sûreté.